

УТВЕРЖДЕНА  
приказом ГКУСО ««Центр документации  
общественных организаций  
Свердловской области»  
от 17 июня 2015 г. № 57

## **Антикоррупционная политика ГКУСО «Центр документации общественных организаций Свердловской области»**

### **1. Общие положения**

1. Антикоррупционная политика ГКУСО «Центр документации общественных организаций Свердловской области» (далее – антикоррупционная политика) является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение коррупции, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками ГКУСО «Центр документации общественных организаций Свердловской области Центра документации» (далее – ЦДООСО).

2. Антикоррупционная политика ЦДООСО разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Свердловской области от 20.02.2009 № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области» и Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013.

3. Настоящей антикоррупционной политикой устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в ЦДООСО.

4. Для целей и задач настоящей антикоррупционной политики ЦДООСО используются следующие основные понятия:

– *коррупция*:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

– *противодействие коррупции* – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

– *контрагент* – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

– *конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

– *личная заинтересованность работника* (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

– *взятка* – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

– *коммерческий подкуп* – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных

бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

## **2. Цели антикоррупционной политики**

5. Целью антикоррупционной политики ЦДООСО является искоренение причин и условий, порождающих коррупцию, путем:

- предупреждения коррупции;
- обеспечения неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирования антикоррупционного сознания у работников ЦДООСО.

## **3. Задачи антикоррупционной политики**

6. Для достижения цели антикоррупционной политики ЦДООСО решаются следующие задачи:

- создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции;
- минимизация риска вовлечения работников ЦДООСО в коррупционную деятельность независимо от занимаемой ими должности;
- формирование у работников ЦДООСО единообразного понимания политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обеспечение соблюдения работниками ЦДООСО принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, а также процедуры по предотвращению коррупции;
- разъяснение работникам ЦДООСО основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации; организация исполнения управленческих решений в области противодействия коррупции;
- обеспечение выполнения работниками ЦДООСО норм антикоррупционного поведения, совершенствование корпоративной культуры и поддержание деловой репутации на должном уровне;
- обеспечение ответственности работников ЦДООСО за коррупционные проявления;
- проведение мониторинга эффективности внедренных в ЦДООСО антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

## **4. Применяемое антикоррупционное законодательство**

7. Все работники ЦДООСО должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25.12.2008

№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

С учетом изложенного всем работникам ЦДООСО строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности ЦДООСО**

8. Антикоррупционная политика ЦДООСО основана на следующих ключевых принципах:

*1). Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Настоящая антикоррупционная политика ЦДООСО, реализуемые антикоррупционные мероприятия ЦДООСО соответствуют Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ЦДООСО, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

*2). Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ЦДООСО отводится его руководству. Директор, его заместители, руководители структурных подразделений должны формировать у работников этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

*3). Принцип вовлеченности работников.*

Работники ЦДООСО регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства, применимого к ЦДООСО; они также привлекаются к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

*4). Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

В ЦДООСО разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения ЦДООСО, его руководства и работников в коррупционную деятельность. Для этих целей ЦДООСО на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для его деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

*5). Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

В ЦДООСО применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации, имеют низкую стоимость и приносят значимый результат.

*6). Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

ЦДООСО проводит среди его работников политику неотвратимости наказания вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения работниками коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также политику персональной ответственности руководства за реализацию настоящей антикоррупционной политики.

В ЦДООСО закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») в повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками и иными лицами.

*7). Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность ЦДООСО, руководством и комиссией по противодействию коррупции в ЦДООСО регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроль за их исполнением. При необходимости антикоррупционные процедуры пересматриваются и совершенствуются.

## **5. Область применения антикоррупционной политики**

9. Все работники ЦДООСО вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций должны знать и руководствоваться настоящей антикоррупционной политикой, неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

Работники ЦДООСО несут ответственность за соблюдение антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих ее принципы и требования.

К мерам ответственности за коррупционные проявления относятся меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

Антикоррупционная политика распространяется и на лиц, выполняющих для ЦДООСО работы или предоставляющих услуги на основе гражданско-правовых договоров.

## **6. Обязанности работников ЦДООСО в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

10. Обязанности работников ЦДООСО в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников ЦДООСО или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

1). *Общие обязанности* работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ЦДООСО;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ЦДООСО;

– незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать непосредственного начальника или лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ЦДООСО, контрагентами ЦДООСО по договорам или иными лицами;

– сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

2). *Специальные обязанности* в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в ЦДООСО:

– руководства Центра документации;

– лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

– работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

– лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

11. С учетом изложенного всем работникам ЦДООСО строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих,

частных компаний и их представителей.

12. В ЦДООСО организуется безопасное, конфиденциальное и доступное средство информирования руководства о фактах взяточничества.

В адрес директора могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

13. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с работниками проводится ознакомление с положениями настоящей антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

ЦДООСО проводит методические совещания, носящие специальный (целевой) характер. В этом случае осуществляется обучение работников, занимающих определенные должности, осуществляющих функции с высокой степенью коррупционных рисков. Целью обучения является овладение каждым обучаемым приемами и навыками использования антикоррупционной политики на практике.

14. По соглашению сторон (ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации) в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в ЦДООСО, могут включаться права и обязанности (общие и специальные) работника и работодателя, установленные настоящим локальным нормативным актом – «Антикоррупционная политика в ГКУСО «Центр документации общественных организаций Свердловской области».

15. Директор ЦДООСО вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за неисполнение установленных общих и специальных обязанностей в связи с предупреждением и противодействием коррупции.

16. Соблюдение работниками принципов и требований настоящей антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

## **7. Ответственные лица за реализацию антикоррупционной политики**

17. Директор отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

18. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики ЦДООСО также являются следующие должностные лица:

- заместители директора ЦДООСО;
- начальники структурных подразделений (отделов, бухгалтерии);
- члены комиссии по противодействию коррупции в ЦДООСО.

Указанные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов ЦДООСО, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ЦДООСО и в его структурных подразделениях.

19. Директором ЦДООСО создается комиссия по противодействию коррупции в ЦДООСО. Ответственные лица, входящие в комиссию по предупреждению коррупционных правонарушений в ЦДООСО, организуют:

- работу по профилактике и противодействию коррупции в соответствии с антикоррупционной политикой ЦДООСО;
- разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных антикоррупционной политикой ЦДООСО, и предоставляют их на утверждение директору.

## **8. Взаимодействие с контрагентами, иными лицами**

20. ЦДООСО и его сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

21. ЦДООСО осуществляет выбор контрагентов для оказания работ и услуг на основании конкурса (аукциона, иных способов закупок), основными принципами проведения которого является отбор контрагента по наилучшим конкурентным ценам. Посредством конкурса устанавливается:

- анализ рынка предлагаемых услуг;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек предприятия;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

22. ЦДООСО стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и проводящими политику непринятия коррупции. Для снижения риска вовлечения ЦДООСО в коррупционную деятельность рекомендуется внедрять процедуры проверки контрагентов (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах, их репутации); включать в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, антикоррупционную оговорку об обязанностях сторон соблюдать антикоррупционное законодательство, незамедлительно уведомлять друг друга в письменной форме о любых случаях нарушения антикоррупционного законодательства.



## **9. Взаимодействие с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

23. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции может осуществляться в различных формах:

– сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в ЦДООСО;

– оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ЦДООСО по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

## **10. Планирование перечня антикоррупционных мероприятий, процедур и порядок их выполнения (применения)**

24. В целях реализации антикоррупционной политики, предупреждения и противодействия коррупции ЦДООСО планирует и утверждает план антикоррупционных мероприятий.

План является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в ЦДООСО.

План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики входит в состав комплексной программы профилактики правонарушений.

Антикоррупционные мероприятия в ЦДООСО планируются, как правило, на два года и утверждаются директором.

Для каждого планируемого антикоррупционного мероприятия устанавливаются сроки его проведения и ответственные исполнители.

## **11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику**

25. Антикоррупционная политика может быть пересмотрена, в неё могут быть внесены изменения и дополнения в случаях внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, либо при выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики ЦДООСО по результатам мониторинга, осуществляемого в процессе деятельности ЦДООСО.

Работа по актуализации антикоррупционной политикой ЦДООСО осуществляется по поручению директора ответственными должностными лицами (должностным лицом) за организацию профилактики и противодействия коррупции в ЦДООСО.